



S.C. ACTIVITATEA GOSCOM S.A.



CIF: RO3186960 Nr. ORC : J20/675/1998 IBAN: RO96BTRLRONCRT0V23494501

Capital social subscris și vărsat : 1160592 lei

PLAN DE INTEGRITATE

privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2022 - 2025

Măsura	Obiectiv specific	Indicatori de realizare	Sursa de verificare	Factori de risc	Responsabil	Termen/Durată/ Frecvență de realizare
Implementarea măsurilor cu caracter general din SNA 2022 - 2025						
Obiectiv general 1						
1.1.	Adoptarea și publicarea în cadrul SC Activitatea Goscom SA, a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1 declarație asumată și distribuită	www.activitateagoscom.ro	- Adoptarea unei declarații neadaptate contextului organizațional - Nivel scăzut de implicare al angajaților	Director Secretar Grup de lucru	Trim. I 2022
1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul societății a planului de integritate și întocmirea rapoartelor narative de implementare	- 1 plan adoptat - Întocmire rapoarte narative	www.activitateagoscom.ro	- Nivel scăzut de implicare al angajaților - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Director Grup de lucru	Sem. I 2022
1.3.	Desemnarea la nivelul societății a responsabililor cu implementarea/monitorizarea SNA 2022 - 2025	Decizie director	www.activitateagoscom.ro	- Nedesemnarea responsabililor cu implementarea și monitorizarea SNA	Director	Sem. I 2022
1.4.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și	- Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul societății	www.activitateagoscom.ro	- Caracter formal al consultării Grupului de lucru	Grup de lucru	Anual

ORAȘTIE, PIATA VICTORIEI, NR.19, JUDEȚUL HUNEDOARA, ROMÂNIA

Tel. +40-254-241723 ; Fax. +40-254-242242

e-mail: activitatea_goscom@yahoo.com

<https://activitateagoscom.ro>

	adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute						
1.5.	Identificarea, evaluarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG 599/2018	- Registrul riscurilor de corupție completat - Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	www.activitateagoscom.ro	- Caracter formal al demersului - Resurse umane limitate - Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Grup de lucru	Anual	
1.6.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	- Rapoarte întocmite - Număr de incidente identificate - număr și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	www.activitateagoscom.ro	- Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Grup de lucru	Anual	
Obiectiv general 2 Consolidarea culturii organizaționale în vederea creșterii gradului de integritate							
2.1.	Asigurarea participării angajaților societății, la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție (ex. achiziții publice, resurse umane, etc.)	Minimum 2 angajați / an care au participat la cursuri pe tematică	Dosare personale	Diplome de participare	Director	Măsură cu caracter permanent	
2.2.	Informarea imediată a superiorului ierarhic prin declarație pe proprie răspundere în situația unui potențial conflict de interese	Declarații pe proprie răspundere, atunci când situația o impune	Declarații pe proprie răspundere	Pasivitatea angajaților	Angajații	Măsură cu caracter permanent	

2.3.	Informarea noilor angajați, cu privire la datele prevăzute în contractul individual de muncă	Un procent de 100% angajați noi informați	Dosare personale	Neinformarea noilor angajați, cu privire la datele prevăzute în contractul individual de muncă	Resurse Umane	Măsură cu caracter permanent
Obiectiv general 3 Consolidarea integrității , în domeniul de activitate prioritare						
3.1.	Creșterea integrității , reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în societate	Plan de integritate adoptat de societate	www.activitateagosc.com.ro	-Caracter formal al elaborării planului de integritate -Adoptarea unui plan de integritate neadaptat contextului organizațional -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grup de lucru	Permanent
3.2.	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul societății	Plan de integritate adoptat de societate	www.activitateagosc.com.ro	-Caracter formal al elaborării planului de integritate -Adoptarea unui plan de integritate neadaptat contextului organizațional -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grup de lucru	Permanent
Obiectiv general 4 Dezvoltarea unei culturi a transparenței						
4.1.	Asigurarea funcționării site-ului societății, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice	Informații publicate	www.activitateagosc.com.ro	- nepublicarea sau întârzieri în publicarea informațiilor pe site - posibile erori de comunicare sau accesare a site-ului	Conducerea societății	Permanent
4.2.	Publicarea informațiilor prevăzute de OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice	Informații publicate 100 %	www.activitateagosc.com.ro	- nepublicarea sau întârzieri în publicarea informațiilor pe site - posibile erori de comunicare sau accesare a site-ului	Președinte CA Secretar CA	Permanent

DIRECTOR,

Ing.Kiszely Fabius Tiberiu

